	T.C. BEYLİKDÜZÜ KAYMAKAMLIĞI Beylikdüzü Haldun Taner İlkokulu Müdürlüğü	Doküman No	PRD.02
		İlk Yayın Tarihi	03.06.2024
	LİDERLİK PROSEDÜRÜ	Revizyon Tarihi	-
		Revizyon No	00
		Sayfa No	1/2

1. AMAÇ

Liderlik prosedürünün amacı; Kurumumuzda TS ISO 45001:2018 İSG Yönetim Sisteminin etkinliği, geliştirilmesi ve iyileştirilmesi amacıyla Üst Yönetimin, kurum proseslerine liderlik etmesi, liderliği ve katılımı teşvik etmesi, İSG Politikasının belirlenmesi ve benimsenerek farkındalığın artırılması amacıyla yol ve yöntemleri tanımlamaktır.

2. KAPSAM

Liderlik prosedürü Üst Yönetim olmak üzere, tüm proses sorumlularını ve çalışanları kapsamaktadır.

3. SORUMLULUK VE YETKİ


Liderlik prosedürünün uygulanmasından tüm personel sorumludur.

4. UYGULAMA

Kurumumuzda her çalışan kendi görev tanımına göre liderlik etmekle yükümlüdür. Liderlik tüm çalışanların kendi görevlerine ve Kurumun Hedefleriyle İSG Politikasının farkında olmasıyla sağlanmaktadır. Liderliği teşvik etmek, katılımı artırmak ve TS ISO 45001:2018 İSG Yönetim Sistemini için liderlik etmek öncelikle Üst Yönetimin liderlik taahhüdüne bağlıdır. Liderlik kapsamında Üst Yönetim, liderlik taahhüdünü aşağıdaki kurallar dahilinde hazırlamıştır;

- ❖ Güvenli ve sağlıklı işyerleri ve faaliyetlerinin sağlanmasının yanı sıra işle ilgili yaralanma ve sağlığın bozulmasının önlenmesi için genel sorumluluğu ve hesap verebilirliği üstlenmesi,
- ❖ İSG Politikası ve ilgili İSG Hedeflerinin oluşturulduğunun ve bunların kurumun stratejik yönü ile uyumlu olduğunun güvence altına alınması,
- ❖ İSG Yönetim Sistemi şartlarının, kurumun iş prosesleri ile entegre olduğunun güvence altına alınması,
- ❖ İSG Yönetim Sistemini oluşturmak, uygulamak, sürekliliğini sağlamak ve geliştirmek için gerekli kaynakların varlığının güvence altına alınması,
- ❖ Etkin İSG Yönetimi ve İSG Yönetim Sistemi şartlarına uygunluğun öneminin iletilmesi,
- ❖ İSG Yönetim Sisteminin amaçlanan çıktı/çıktılarına erişmesinin güvence altına alınması,
- ❖ İSG Yönetim Sisteminin etkinliğine katkı sağlayacak personelin yönlendirilmesi ve desteklemesi,
- ❖ Sürekli iyileştirmeyi güvence altına alması ve teşvik etmesi,

HAZIRLAYAN	KONTROL EDEN	ONAY
Tanju YAĞMUR	Nesime TARAKCI	Hülya CAMCI
İSG Yönetim Sistemi Ekip Üyesi	İSG Yönetim Sistemi Temsilcisi	Okul Müdürü

	T.C. BEYLİKDÜZÜ KAYMAKAMLIĞI Beylikdüzü Haldun Taner İlkokulu Müdürlüğü	Doküman No	PRD.02
		İlk Yayın Tarihi	03.06.2024
	Revizyon Tarihi	-	
	LİDERLİK PROSEDÜRÜ	Revizyon No	00
	Sayfa No	2/2	

- ❖ Diğer ilgili yönetim görevlerini yerine getiren personeli, kendi sorumluluk alanlarına uygulanması bakımından liderliğini göstermek için desteklemesi
- ❖ Kurumda, İSG Yönetim Sisteminin amaçlanan çıktılarını destekleyen bir kültür geliştirmesi, öncülük etmesi ve teşvik etmesi,
- ❖ Çalışanların olayları, tehlikeleri, riskleri ve fırsatları raporlarken misillemeden korunması,
- ❖ Kurumun danışma ve çalışanların katılımı için proses/prosesleri oluşturma ve uygulamasını güvence altına alması,
- ❖ Sağlık ve güvenlik kurullarının oluşturulması ve faaliyette bulunmasını desteklemesi

5. İLGİLİ DOKÜMAN ve KAYITLAR

- Kuruluşun Bağlamı Prosedürü – **PRD.011**
- İSG Hedefleri ve Planlama Formu –**FRM.026**
- İç Bağlam Swot Analiz Formu- **FRM.027**
- Düzeltici ve Önleyici Faaliyet Prosedürü - **PRD.026**
- Kaynak Yönetim Prosedürü –**PRD.010**
- Kaynak Talep Formu –**FRM.001**
- Değişim Yönetim Prosedürü –**PRD.04**
- İlgili Tarafların İhtiyaç ve Beklenti Analiz Formu –**FRM.030**

HAZIRLAYAN	KONTROL EDEN	ONAY
Tanju YAĞMUR	Nesime TARAKCI	Hülya CAMCI
İSG Yönetim Sistemi Ekip Üyesi	İSG Yönetim Sistemi Temsilcisi	Okul Müdürü